

SAUE LASTEAED MIDRIMAA ARENGUKAVA TEGEVUSKAVA 2021-2023

ÕPPE- JA KASVATUSTEGEVUS		
EESMÄRK	TEGEVUSED	TULEMUSED/MÕÕDIKUD
Lõimitud igapäevategevuste kaudu tuuakse esile parim igas lapses, koostöös koduga toetatakse lapse individuaalset arengut.	Kõikides rühmades rakendatakse Sa suudad seda! programmi ja selles kajastatud koostöö põhimõtteid lapsevanemaga.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Konkreetsete õpitavate oskuste ja planeeritud tegevuste täpne väljakirjutamine nädalaplaanides, oskuste õpe ja harjutamine üheaegselt nii kodus kui lasteaias. ○ Sa suudad seda! programmi lapsevanemaga koostöö ülesannete kajastamine nädalakavades (seire tulemuste kaardistus – kajastub 100%) ○ Tegevuste tulemuslikkus lapse sotsiaalse arengu hindamise alusel (õppeaasta kokkuvõtted õpetajatelt)
	Tagasisideküsitlus lapsevanemate ja õpetajate hulgas	<ul style="list-style-type: none"> ○ Lapsevanemad teevad koostööd programmi põhimõtete rakendamiseks ja on rahul saadava infoga (rahuloluküsitluse tulemused – õpetajate, lapsevanemate rahulolu 85%).
	Personalile SSS programmi mõjuuuring – kuidas on muutunud personali käitumine, sõnakasutus.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Hinnang näitab positiivsete muutuste toimumist
	Hommikuringi ja õuesõpet lõimitakse igapäevasesse õppe- ja kasvatustegevusse ning kogu majal on nende sisust ja korraldusest ühtne arusaam.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Teemaatiliste koolituste toimumise statistika (toimunud koolituste arv) ○ Nädalaplaanides, õppetegevustes ja päevikutes on õuesõppe lõimingud kajastatud järjepidevalt (pideva seire statistika – kajastub vähemalt 1x nädalas 100%). ○ Hommikuringide ja igapäevategevuste läbiviimisel on lähtutud kokkulepitud põhimõtetest – tulemused saadakse tegevuste vaatluste ja õpetajate eneseanalüüside/arenguvestluse tulemuste põhjal (pideva seire statistika).

	Lasteaias olemasolevaid rühmaväliseid ruume kasutatakse grupitööks lastele individuaalsema lähenemise võimaldamiseks	<ul style="list-style-type: none"> ○ Ruumide broneerimise statistika Eliisi kalendris (ruumid on kasutuses 80% lasteaia tööajast (sh lõuna, õhtupoolik)
--	--	--

EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE

EESMÄRK	TEGEVUSED	TULEMUSED/MÕÕDIKUD
Lasteaia igapäevategevustes lähtutakse kokkulepitud põhimõtetest, kõik osapooled on vastutustundlikud ning teadlikud asutuse arengusuundadest	Eesmärgipõhiste ümarlaudade järjepidev korraldamine, kokkulepete sõlmimine	<ul style="list-style-type: none"> ○ Planeerimine aasta tegevuskavas ja ülevaade ümarlaudade protokollides (statistika).
	Sa suudad seda! programmi rakendatakse organisatsiooni igapäevategevustes ja suhtluskultuuris	<ul style="list-style-type: none"> ○ Eneseanalüüsid õpetaja hinnang metoodika rakendamisele üle 3 hinnangupunkti 7-palli süsteemis. ○ Psühhosotsiaalne töökeskkond on toetav (uuringu tulemused).
	Väärtuspõhise meeskonnatöö auditi korraldamine projektitegevuse kaudu	<ul style="list-style-type: none"> ○ Tulemused selguvad projektitegevuses kasutatud hinnangumeetodite kaudu
	Järjepidev info vahetamine personali ja lapsevanematega kokkulepitud põhimõtete ja arengusuundade rakendamiseks Eliisi keskkonnas	<ul style="list-style-type: none"> ○ Lastevanemad on teadlikud SSS programmi põhimõtetest ja kaasatud selle rakendamisega ○ Personal rahul SSS põhimõtete rakendamisega lasteaias (rahulolu-uuringu tulemused)

KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA

EESMÄRK	TEGEVUSED	TULEMUSED/MÕÕDIKUD
Kõik Midrimaaga igapäevaselt seotud huvigrupid on teadlikud	Lapsevanematele jagatakse Eliisi kaudu infot õppe- ja kasvatustegevustest, lasteaias korraldatud tugiteenuste kohta ning tuge vajavatele lastele tagatakse teenus.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Lastevanemad on rahul info kättesaadavusega lasteaias (rahulolu 85%) ○ Erituge saavate laste vanemad on rahul teenuste saamisega (rahulolu 85%)

lasteaia tegevustest, on kaasatud ning tegutsevad lapsele parima arengukeskkonna loomise nimel		<ul style="list-style-type: none"> ○ Laste vajadused on kaardistatud ning lapsevanematele antav tagasiside on järjepidev (Eliisi seire HEV koordinaatori poolt, tulemuste kokkuvõtte)
	Koolitused ja nõustamisringid lapsevanematele laste arengu toetamiseks. Küsitlus lastevanematele koolituse ja vestlusringide teemade valiku kaardistamiseks	<ul style="list-style-type: none"> ○ Lapsevanemate koolitustel/vestlusringides osalemise protsent. ○ Eelistatud nõustamisteedade nimekiri ○ Läbiviidud tegevused (vähemalt 2x õppeaastas)
	Hoolekogu liikmed esindavad oma rühmas kokkulepitud seisukohti ning jagavad hoolekogu tegevust puudutavat infot teistele vanematele järjepidevalt.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Lapsevanemad on teadlikud hoolekogus toimuvast. (rahuloluküsitluses 85%).

PERSONALIJUHTIMINE

EESMÄRK	TEGEVUSED	TULEMUSED/MÕÕDIKUD
Personal on motiveeritud ja teadlik lasteaia arengusuundadest, vastutab isikliku professionaalse arengu eest, rakendab õpitud organisatsioonikultuuri hoidmiseks ja laste arengu toetamiseks.	Teemakohase suunitlusega infotundide läbiviimine – tagasiside koolitustelt, juhtkonna minutid, õpetajalt–õpetajale õppimine, lühikoolitused õpetaja abidele.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Infotundide protokollid ning infotundide kajastus Eliisis (statistika). ○ Tagasisideküsitlus temaatiliste infotundide kasuteguri kohta (küsitluse tulemused) ○ Õpetajalt-õpetajale õppimise osakaal infotundides vähemalt 1x kuus
	Koolituskorra ja -kava koostamine ja personali iseseisva enesetäiendamise kaardistamine	<ul style="list-style-type: none"> ○ Koostatud on koolituskord, töösse rakendatud iseseisva enesetäiendamise pidev seire (koolitus- ja iseseisva enesetäiendamise tundide statistika).
	Meeskonnakoolitused lasteaia arengusuundade toetamiseks	<ul style="list-style-type: none"> ○ Koolituste toimumise statistika ○ Sihtgrupi sisekoolitusel osalemine 100%
	Eneseanalüüside analüütilise osa suurendamine kutsestandardist lähtuvalt	<ul style="list-style-type: none"> ○ Õpetaja professionaalne areng on tõendatud läbiviidud tegevuste analüüsi kaudu (kutsestandardi tase VI)
	Arenguvestluste läbi viimine kogu personaliga	<ul style="list-style-type: none"> ○ Läbiviidud vestluste arv 100%
	Personali pühendumuse ja motivatsiooni hoidmine.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Rakendatakse jätkuvalt olemasolevat tunnustus- ja motivatsioonisüsteemi, mida uuendatakse või muudetakse võimalustest lähtuvalt.

		<ul style="list-style-type: none"> ○ Personal on rahul eestvedamise ja juhtimisega (rahulolu-uuringud).
--	--	--

RESSURSSIDE JUHTIMINE		
EESMÄRK	TEGEVUSED	TULEMUSED/MÕÕDIKUD
Lasteaia füüsiline ja vaimne keskkond on tänapäevane ja lapse arengut toetav	Õueala projekti koostamine ja piirdeaia ümberehituse teostamine	<ul style="list-style-type: none"> ○ Õuelal on olemas turvaline piirdeaed ja ümberehituse teostamiseks projekt/tervikhendatus
	Õueala ümberehituse etapiline teostamine	<ul style="list-style-type: none"> ○ Õueala on turvaline ja viidud vastavusse laste arengut toetavate vajadustega (vastavad järelvalve nõuetele)
	Lasteaia A- ja B-tiiva rühmaruumide etapiline remont	<ul style="list-style-type: none"> ○ Rühmade arv, kus on remont teostatud
	Etapiline mööbli välja vahetamine rühmades	<ul style="list-style-type: none"> ○ Kõikides rühmades on remondijärgselt kasvukeskkonna nõuetele ja laste vajadustele vastav mööbel
	Projektirahastuse kaudu õppeköögi väljaehitamine	<ul style="list-style-type: none"> ○ Lasteaias on õppekööök
	Lasteaia Koondise tänava laiendus koos lisaparkla ehitamisega	<ul style="list-style-type: none"> ○ Koondise tänaval on täiendavalt sõiduautode ja 2 busi parkla

Saue lasteaed Midrimaa 2020-2025 arengukava tegevuskava järgmine uuendamine ja vajadusel täiendamine toimub 2022 jaanuaris.