

## Saue lasteaed Midrimaa hoolekogu koosolek

Protokoll nr:	2
Koosoleku aeg:	12.12.2019 kell 17:30 – 19:00
Koosoleku juhataja:	Hedi Tammeleht
Osalesid:	Nimekiri ja allkirjad lisalehel
Puudusid:	Leitav nimekirjast
Kutsutud:	Andra Salutee (lasteaia õppealajuhataja)

### Päevakord:

1. Lasteaia arengukava 2020-2025 kooskõlastamine
2. Jooksvad küsimused

#### 1. Lasteaia arengukava 2020-2025 kooskõlastamine

Lasteaia direktor tutvustas arengukava eelnõud.

Kogu arengukava ja visiooni keskmes on laps. Eesmärk on, et laps tunneb rõõmu selle üle, mida ta lasteaias teeb. Samas peab ta oskama arvestada kaaslastega.

Peame olema valmis kiirete muutustega ning õpetama ka lapsi sellega hakkama saama.

Eesmärgid on sõnastatud viide valdkonda:

- Õppe ja kasvatustegevus. Peaks olema nii, et keskkond on vaimselt, füüsiliselt ja sotsiaalselt tasakaalus.
- Koostöö huvigruppidega. Fookusesse on võetud ka lapsevanemad. Vanemad on rahulolu-küsitluses välja toonud, et lasteaed ei anna piisavalt infot. Lasteaia ootus on, et vanemad käiksid rohkem rühmas ja oleksid ise huvitatud. Peod, kuhu vanemad tulevad, on ainult väline mulje, mitte reaalne elu. Soov on, et vanemad mõistaksid, et kui lasteaed pöördub vanema poole mingi last puudutava murega, siis ei ole see rünnak või süüdistus lapsevanema suunal. Lasteaed seab lapse esikohale ja on soov lihtsalt leida parim lahendus. See võib tähendada ka õpetajate arendamist, et nad oskaksid vanematele õigesti ja hästi selgitada.
- Personalijuhtimine. Organisatsioonis peab olema hea org.kultuur, et kokulepped peaksid, et töötajad (lasteaia meeskond) oleks avatud ja ausad ning käituksid viisakalt.
- Ressursside juhtimine.

Hoolekogu sõimerühma esindaja kiidab sõimerühma õpetajaid. Lasteaia juhtide sõnul on lastehoidudest tulevad lapsed rohkem harjunud gruppidegevustega ja teatud rutiinidega.

Ettepanek: võiks arendada koostööd lastehoidudega, teha näiteks avatud uste päev, kus lapsed saavad tulla vaatama ja tutvuma lasteaiaiga.

Küsimused:

1. Kas arenguestlused võiksid olla sügisel või siis eraldi üritus, kus tutvustatakse aasta plaane ja fookuseid? Vanusegruppide kaupa, millised on teemad, mis selles vanuses tekivad ja nõ välja löövad.

Igas rühmas sügisel koosolekul osaleda on direktorile väga suur koormus.

Alternatiivettepanek: õppeaasta alguses vanusegruppide kaupa ühised koosolekud, kus räägitakse selle vanusegrupi järgmise õppeaasta plaanidest, samuti vanusegrupi laste eripäradest, millega arvestada, mida märgata jne. Arenguestlused kevadel personaalselt, et kuidas aasta on läinud konkreetsel lapsel.

2. Kas lasteaed on viinud läbi töötajate rahulolu-uuringut?

Direktori sõnul on selleks võimalus arenguestlustel. HTM küsitlus oli ka töötajatele ning enne seda on ka viidud läbi rahulolu-uuring.

Tulemas on psühhosotsiaalse keskkonna uuring. Seal on ka sees tööalased suhted jne. Plaanitakse teha ka rahulolu-uuringuid.

3. Kui palju õpetajad annavad tagasisidet murede, ettepanekute kohta, mida võiks teisiti teha jne.

Juhtkonna sõnul on selleks võimalus töörühmades. Need on väikesed grupid ja seal räägitakse üsna avatult. Lisaks on võimalik rääkida õpetajate esindajale Liisa Ojapõllule.

4. Kas te töötajatega lahkumisvestluseid peate, et teada, miks inimesed ära lähevad?

Parimad on ära läinud kooli tööle. Kool ostab üle. On lahkumisi ka elukohtade muutuste tõttu.

5. Kui palju on voolavus, kui raske on uusi inimesi leida.

Lahkujaid on viimastel aastatel olnud kokku 9. Uusi töötajaid on väga raske leida. Peaaegu kõik konkursid esimesel korral luhtuvad.

Toimus arutelu mentorluse teemal ja töötajate motiveerimise teemal.

Hoolekogu ettepanek: lisada arengukavasse töötajate pühendumuse ja motivatsiooni hoidmise eesmärk (personalijuhtimise punkti all). Tegevuse mõõdikuks näiteks, et töötajate tagasiside rahulolu kohta ei ole rahulolu-uuringus vähenenud. Või et töötajatele rakendatakse jätkuvalt senist motivatsioonipaketti.

2. Jooksvad teemad

Küsimused:

1. Õpetajad on rääkinud, et neilt võetakse ära 7 päeva lisapuhkust. Miks see nii on?

Direktor selgitab, et Saue linn otsustas anda õpetajatele 7 lisapuhkuse päeva. Vald omakorda ühtlustas õpetajate puhkused kogu vallas. Meie õpetajad aga ei kaota lisapuhkust, selle kehtestab lasteaed oma siseselt.

2. Parkimiskohtadega on keeruline. Kas on võimalik leida mingi lahendus?

Eelmisel korral lepiti kokku, et hoolekogu teeb vallale kirja. Kiri ei ole veel välja läinud, hoolekogu liikmed on teinud eeltööd, et kas on nõudeid, millele viidata. Hoolekogu kirja eesmärk on anda vallale teada, et nad jätkaksid läbirääkimisi mõisaomanikega. Põhjendusena saab kasutada ka seda, et vallale on läinud palju kaebuseid Kuuma tänava elanikelt.

3. Kas lasteaia on keegi, kes koordineerib huviringide tegevusi lasteaias?

Ei koordineeri ja ei reguleeri.

Infopunktid:

1. Lasteaia koristajad ja haldustöötajad liiguvad alates 2020 aastast Saue Vallavarahalduse koosseisu.
2. Direktoril on plaanis õppejuhtide tööülesandeid muuta. Muudatused saavad olema selliselt:

Andra Salutee – õppejuht ehk kõik lasteaia tööga seotud sisulised teemad

Helgi Vaher – arendus- ja personalijuht ehk robotika jm arendusteemad, kõik personaliga seotud teemad.

Otsused ja ettepanekud:

1. Hoolekogu otsustas kooskõlastada lasteaia arengukava 2020-2025 eelnõu ning tegi ettepaneku lisada eelnõusse töötajate motiveerimist puudutav punkt. Punkti sõnastuse saadab direktorile Elina Siimon.
2. Ettepanek arendada koostööd lastehoidudega.
3. Ettepanek korraldada õppeaasta alguses vanusegruppide kaupa ühised infotunnid ning jätkata arenguveestluste läbiviimist ka edaspidi kevadel.

Koosoleku juhataja

/allkirjastatud digitaalselt/  
Hedi Tammeleht

Protokollija

/allkirjastatud digitaalselt/  
Elina Siimon